

2026~2030년 중기기본인력운용계획 보고



2026~2030년 중기기본인력운용계획 보고

의안 번호	
----------	--

제출연월일 : 2025. 11. .

제출자 : 구미시장

1. 보고이유

「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제23조 및 시행규칙 제3조에 따라 계획적이고 효율적인 인력운영을 위하여 중기 기본인력운용계획을 수립하여 의회에 보고하고자 함

2. 주요내용

가. 수립개요

(1) 수립목적

- 중·장기적 행정수요를 예측하고 이에 따른 합리적이고 균형있는 인력운영 도모

(2) 추진근거

- 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제23조
- 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정 시행규칙」 제3조

(3) 작성주체 : 구미시장

(4) 계획기간 : 매년 1월 1일 기준, 5년간('26~'30년)의 계획 작성

(5) 주요내용

- 정원관리기관별·직급별·기능별 인력 배치계획
- 신규인력 증원분야와 인력 감축분야 및 그 내용
- 인건비 관련 비용 현황
- 민간에 위탁하거나 공사나 공단으로 전환할 계획

나. 기구 및 정원 현황

(1) 기구현황

- 본청 : 1실 8국, 2담당관, 44과, 1단, 195팀
- 의회 : 1국, 5급 전문위원 3, 6급 전문위원 1, 6팀
- 소속기관 : 1출장소, 2직속기관, 1본부
 - 출 장 소 : 6과 25팀
 - 직속기관 : 1소(5급), 5과, 1지소, 26팀
 - 사 업 소 : 4과, 7사업소, 34팀
- 하부행정기관 : 3읍, 5면, 17동, 90팀

(2) 정원현황

(단위: 명)

구 분	계	본청	의 회 사무국	출장소	직속 기관	사업소	읍	면	동	
계	1,890	912	49	111	160	194	96	79	289	
정무직	1	1	-	-	-	-	-	-	-	
일 반 직	소 계	1,846	906	49	110	124	193	96	79	289
	3 급	1	1	-	-	-	-	-	-	-
	4 급	13	9	1	1	1	1	-	-	-
	5 급	97	47	3	6	5	11	3	5	17
	6 급	446	245	10	28	29	43	24	20	47
	7 급	491	233	23	31	37	46	26	19	76
	8 급	450	228	4	20	42	45	23	8	80
	9 급	344	141	8	24	9	46	20	27	69
	전문경력관	4	2	-	-	1	1	-	-	-
별정직	1	1	-	-	-	-	-	-	-	
연구직	8	4	-	-	3	1	-	-	-	
지 도 직	지도관	3	-	-	-	3	-	-	-	-
	지도사	31	-	-	1	30	-	-	-	-

3. 중기인력운용 전망 및 방향

가. 구미시 일반현황

- (1) 인 구 : 404,135명(192,995세대) * '25.10월말
 - 평균 연령 42.49세, 외국인 7,517명
- (2) 면 적 : 615.34km², 경상북도의 3.3%
 - 임야 55%, 농경지 21%, 대지 4%, 공장용지 3%, 기타 17%
- (3) 예산규모 : 2조 1,455억원 * '25년 당초예산
 - 일반회계 1조 7,745억원, 특별회계 3,710억원
- (4) 행정구역 : 3읍 5면 17동
- (5) 산업단지 : 36km²(1~5공단, 농공단지 등) * '25.6월말
 - 기업체 : 3,762개사(국가단지 2,935 / 국가단지 외 827)
 - 근로자 : 93,158명(국가단지 82,689 / 국가단지 외 10,469)
- (6) 경제규모('24년 실적) : 수출 283.1억불, 생산 48.1조원
 - 1인당 지역내총생산('22년 기준) : 7,315만원(도내 1위)

나. 대내외 행정환경 및 변화 양상

- (1) 새정부 출범에 따른 국정운영 및 행정체계 변화
 - '25.6월 제21대 정부가 출범함에 따라 새로운 국정운영 방향 수립 및 123대 국정과제 재설계
 - 정책효과 증대 및 미래위기 선제 대응을 위한 정부조직 개편('25.10.1.)으로 기후·AI·인구 등 주요 이슈 대응 역량 확충
 - 정책 추진력 제고, 지역 현안 대응력 강화를 위해 지방조직체계를 보장하여 신규 행정수요에 효율적으로 대응할 수 있는 조직·인력 운용기반 마련

(2) 국내 경기의 완만한 회복과 대외 교역여건 개선

- 건설업 부진 장기화로 낮은 생산증가세는 지속되고 있으나, 개별 소비세 인하, 민생회복소비쿠폰 지급 등의 영향으로 소비 부진이 완화세를 보이면서 올해 완만한 성장률(0.9%)을 기록할 것으로 예상¹⁾
- 美 관세 영향에도 반도체 수출 호조에 힘입어 '25. 10월 수출이 3.6% 증가하였고, 10. 29. 美 관세 협상 타결로 수출불확실성이 감소함에 따라 장기적인 성장에 긍정적 기조가 형성되고 있음²⁾

(3) 인구감소 위기 극복을 위한 종합 인구정책 추진 필요

- 현재 대한민국 인구수는 51,149,546명('25.9월 주민등록 기준)으로 2020년 51,829,023명 대비 약 67만 9천 명 감소하였으며, 2052년에는 4,627만명에 이를 전망³⁾
- 이러한 추세가 지속된다면 세종과 경기를 제외한 모든 시·도의 인구 감소가 예상되며 특히, 2052년 경북은 15% 이상, 대구는 20% 이상의 인구가 감소할 것으로 예상
- 급격한 인구감소에 선제적으로 대응하고 아이에서 어르신까지 생애주기 전반을 포괄하는 종합적인 인구정책 추진 필요

(4) AI 대전환 대응을 위한 국가 추진 기반 마련

- AI 기술이 경제·사회 전 분야로 확산되면서 행정 분야 역시 AI 대전환에 대응한 체계적 전환을 준비하고 있음
- 2026년 정부예산안에도 AI 대전환 관련 예산 10조 1천억 원이 편성되는 등 국가 차원의 사업 추진 기반이 마련되고 있어 관련 기술 분야의 경쟁력 강화가 예상됨

1) 「KDI 경제동향」(한국개발연구원, 2025.10.) , 「경제상황 평가(2025년 10월)」(한국은행, 2025.10.)

2) 「2025년 10월 수출입 동향」(산업통상부, 2025.11.)

3) 「장래인구추계(시도편): 2022~2052년」(국가데이터처(통계청), 2024.5.)

다. 구미시 행정여건 전망

(1) 인구 동향

- 전담부서를 중심으로 한 다양한 인구정책 추진으로 구미시 인구 감소율은 전년 대비 완만한 감소세를 유지하고 있음

(단위: 명)

구분	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025. 10.	비 고
인구	421,799	421,494	419,742	416,328	412,581	408,110	405,506	404,820	404,135	전년대비 증감현황
증감	1,908	△305	△1,752	△3,414	△3,747	△4,471	△2,604	△686	△685	

- 인구구조 변화와 저출생 위기에 선제적으로 대응하기 위해 컨트롤 타워 역할을 수행하는 인구전략로드맵을 구축
- 시민체감형 인구정책과 국가제도의 사각지대를 보완하는 현장 중심 정책을 발굴·기획하여 인구 감소 적극 대응

(2) 중기 재정규모 증가 전망

- '26~'30년 중기재정계획 기간 중 재정규모 연평균 증가율은 약 3.3%정도로 전망

(단위: 백만원, %)

구 분	중기재정계획						비중	연평균 증가율	비고
	합 계	2026	2027	2028	2029	2030			
계	14,870,882	2,788,049	2,849,737	2,978,745	3,083,294	3,171,057	100	3.3	
일반회계	11,242,426	2,006,852	2,165,189	2,276,965	2,367,235	2,426,185	75.6	4.9	
특별회계	1,808,376	374,171	342,869	349,884	357,096	384,355	12.2	0.7	
기 금	1,820,081	407,026	341,679	351,896	358,963	360,517	12.2	△3	

- 중기재정배분계획 중 인력운영비 연평균 증가율은 약 8%정도로 전망

(단위: 백만원, %)

구분	중기재정계획						비중	연평균 증가율	비고
	합계	2026	2027	2028	2029	2030			
인력운영비	981,820	172,258	174,857	177,530	221,332	235,843	100	8.2	
일반회계	932,109	162,714	165,173	167,718	211,089	225,415	94.9	8.5	
특별회계	49,711	9,544	9,684	9,812	10,243	10,428	5.1	2.2	

※ 2026~2030 중기지방재정계획 확정 전 작성된 추정치로 변경될 수 있음

라. 구미시 행정여건 전망

(1) 분야별 정책 방향

- 미래형 문화산단 구축으로 지역 혁신성장 기반 마련
 - 문화선도산단 유치를 통해 도심 랜드마크 조성 및 복합문화공간 구축
 - 주요 핵심특구 유치로 향후 지역 산업체계 재편 및 미래먹거리 산업 기반 마련
 - 반도체, 방산, AI산업 등 차세대 미래전략산업 분야별 육성으로 구미경제 혁신성장 견인
- 문화·체육·관광 전반에 걸친 낭만도시 조성
 - 구미라면축제, 푸드페스티벌 등 지역대표축제의 안정적 운영 및 전국적 인지도 상승을 위한 규모 확대 추진
 - 권역별 문화·관광시설 구축으로 도심인접 문화인프라 확충
 - * 도심 / 금오산 / 선산권 / 낙동강 / 천생산 등 권역별 인프라 구축
 - 시민운동장, 복합스포츠센터 등 체육시설을 기반으로 대규모 체육대회를 유치하여 스포츠 관광 활성화 도모
- 지역 기반 농업혁신 및 경쟁력 강화 추진
 - 농업분야 예산 지속 투입으로 농촌 인프라 개선 및 농업발전 추진
 - 로컬푸드 유통망을 지역에서 전국으로 확장하여 농업경쟁력 향상
 - 농업대전환 들녘특구(밀산업밸리화) 단지 조성 등 지역농업의 효율적 규모화를 추진하여 농업생산성 제고
- 전 생애 맞춤형 지원으로 인구위기 총력 대응
 - 인구 및 저출생 전담팀을 중심으로 종합적 정책수립 및 추진
 - 보육·의료 인프라 확충, 지역인재 육성을 위한 미래교육허브 조성
 - 청년·여성·신중년 등 대상별 맞춤형 지원체계를 구축하여 지역 정주여건 개선 및 인구 감소 위기 극복 추진

(2) 주요 행정수요 요인(계속사업·계획 등) ※ 2026년 주요업무계획 기준 작성

구 분	내 용	사업기간
행·재정 (13)	자가통신망 구축 사업	2025~2028
	구미형 거점도시 육성 특구 조성	2026~2028
	국립 AI 미래인재교육관 건립	2026~2030
	강서육아종합지원센터 조성	2026~2029
	국립 구미 잡스페이스(진로직업체험센터) 조성	2026~2029
	교육발전특구 추진	2024~2026
	지역혁신중심 대학지원체계(RISE) 추진	2025~2030
	박정희 대통령 생가 보존재단 설립	2025~2026
	박정희 대통령 역사자료관 제2관 추진	2026~
	해외새마을시범마을 조성사업	2023~2027
	공공청사(통합별관) 건립	2023~2029
	공공건축물 그린리모델링 사업	2024~2026
	박대통령 생가 앞 주차장 환경개선사업	2025~2027
문화 체육 관광 (20)	미디어아트 월(Wall) 조성	2024~2026
	구미시립갤러리(가칭) 건립	2026~2028
	들성 숲속도서관(가칭) 건립	2026~2030
	기독교역사문화관 건립	2024~2027
	구미문화원 건립	2026~2029
	창랑 장택상선생 고택 복원 및 활용사업	2026~2028
	남산봉수지 정비사업	2026~2030
	천생역사문화시설 조성사업	2019~2026
	도리사 시민치유 선센터 건립	2023~2026
	대한민국 역사박물관(구미산업역사관) 건립 유치	2026~2030
	복합문화공간 '방림창고' 구축	2024~2028
	황상동 고분군 정비사업	2020~2034
	낙산리 고분군 정비사업	2023~2032
	금오산도립공원 둘레길 조성사업	2026~2030
	구미보 일원 관광인프라 조성사업	2026~2030
	열린 문화광장 조성사업(강변야구장 시설 개선)	2026~2027
	산동 국민체육센터 건립	2025~2029
	상모사곡 국민체육센터 건립	2025~2029
	구미시립중앙도서관 리모델링	2024~2027
	문화예술회관 소공연장 환경개선사업	2025~2028
보건 복지 (7)	놀샘센터 조성	2025~2026
	구미시가족센터 증축	2025~2026
	구미시 보훈회관 건립	2026~2029
	(가칭)강동노인종합복지관 건립	2023~2028
	구미50+센터 구축	2023~2026
	공공어린이재활센터 운영	2026~2027
	산동읍 건강증진형 보건지소 신축	2023~2026

구분	내용	사업기간
산업 경제 (57)	구미시 창업거점 스타트업 필드 구축사업	2025~2026
	AI 첨단 디지털 클러스터 구축	2025~2030
	문화로 일원 상권활성화 사업	2025~2030
	선산봉황시장 문화관광형시장 육성사업	2026~2027
	SER산업 고도화를 위한 지역특화 자율제조 확산	2026~2030
	차세대 디스플레이 영상가전 핵심부품·소재 산업AX 기술개발	2026~2029
	초정밀 나노기술 적용 전자유리 부품소재 상용화 기반구축	2026~2030
	지역 주력 중소기업형 AI 데이터 스페이스 구축사업	2026~2028
	AX 자율제조 사이버융합보안센터 구축사업	2026~2028
	가상융합 혁신센터 지정·운영	2026~2028
	생성형 AI기반 영상제작 혁신센터 구축	2026~2028
	AI가전 글로벌 인증 신속지원을 위한 가상검증 인프라 구축	2026~2029
	전후방 가치사슬 디지털 전환 사업	2024~2028
	지능 온다비이스 망연동 시험 플랫폼 개발	2025~2029
	XR 디바이스 산업 기반 조성	2026~2028
	인공지능 기반 임산부 헬스케어 플랫폼 실증사업	2026~2030
	초거대 AI 클라우드 팜 실증 및 확산 환경 조성	2024~2026
	글로벌 제조융합 SW 개발 및 실증사업	2024~2028
	산업 디지털전환 협업지원센터 운영	2023~2027
	강소연구개발특구 육성사업 지원	2021~2030
	뿌리산업 제조공정혁신 지원을 위한 DX기반구축사업	2023~2027
	서비스로봇용 전자융합부품 Agile 제조실증 기반구축	2023~2027
	산업단지 특별안전구역 스마트 안전솔루션 구축	2025~2027
	경북형 스마트공장 보급·확산 사업	2026~2027
	문화산단 랜드마크, 노후산단 기반시설 조성(문화산단조성 패키지 사업)	2025~2030
	구미국가산업단지 구조고도화계획 수립	2025~2026
	공단 도시재생혁신지구(국가시범지구) 조성사업	2020~2030
	AGAIN 1973 청년 드림타워 건립	2024~2027
	산업단지 환경조성 사업	2025~2028
	첨단반도체 소재·부품 Complex 구축	2026~2032
	첨단방위산업용 시스템반도체 부품 실증 기반 구축	2024~2028
	반도체 소재·부품 시험평가센터 구축 사업	2024~2028
	반도체 장비 챔버용 소재·부품 제조 및 검증 테스트베드 구축	2026~2030
	GaN 에피웨이퍼 제조 테스트베드 구축	2027~2033
	반도체 특성화대학 지원사업	2024~2028
	첨단산업 인재양성 부트캠프	2024~2029
	첨단 스마트센서 기술고도화 지원사업	2024~2026
	경북·구미 방산혁신클러스터 사업	2023~2027
	경북·구미 첨단방위산업진흥센터 구축	2023~2026
	드론특별자유화구역 운영	2023~2027
자율 비자율 혼합상황 지원 플랫폼 기반 조성	2024~2028	

구 분	내 용	사업기간
산업 경제 (57)	AI 기반 로봇·SW 인재양성 거점 구축	2026~2030
	제조·물류 협동형 휴머노이드로봇 기술개발	2026~2030
	K-방산 물류·이송관리/첨단 방어무기체계용 AI 시스템 개발	2025~2029
	글로벌 로봇생산거점 구축 지원	2024~2026
	수요 확대형 배터리 테스트베드 구축	2026~2029
	차세대 배터리 ESS 상용화 지원센터 구축	2026~2030
	차세대 배터리 전극제조 장비부품 테스트베드 구축	2026~2030
	이차전지 육성 거점센터 구축	2023~2026
	배터리 활용성 증대를 위한 BaaS 실증기반 구축	2023~2027
	자율제조용 온디바이스-AI 테스트베드 구축	2026~2030
	폐섬유 자원순환 플랫폼 구축사업	2026~2028
	지역 앵커기업-지역 대학 전략기술 공동개발	2026~2030
	방산항공우주용 탄소소재·부품 랩팩토리 구축	2023~2026
	하이테크 롤 첨단화 지원 기반 구축	2023~2027
	탄소중립 산단 대표모델 구축	2025~2029
환경 관리 (16)	재생에너지 클러스터 구축사업	2026~2029
	녹색융합클러스터 조성	2025~2030
	이계천 통합집중형 오염지류 개선사업	2021~2029
	광평천 비점오염저감사업	2022~2026
	지산샛강 일원 자연친화형 생태공간 조성	2026~2040
	공공폐수처리시설 설치	2014~2026
	재활용/공공장 생활폐기물 선별시설 설치사업	2026~2028
	생활폐기물 소각시설 증설 민간투자사업	2021~2030
	노후 송수관로 정비사업	2026~2028
	노후 상수관망 정비사업	2025~2030
	지방상수도 비상 공급망 구축사업	2025~2027
	구미취수장 시설 개선사업	2026~2029
	구미 광역 통합바이오가스화시설 민간투자사업	2022~2030
	구미하수처리장 생물반응조 개량사업	2024~2027
	고아 대망 외 2개소 하수관로 정비공사	2024~2028
	인동배수분구 하수도정비 중점관리지역 도시침수 예방사업	2020~2027
노후 하수관로 정비사업	2022~2027	
도시 주택 (15)	LPG배관망 구축 5개년 사업	2026~2030
	선산읍 완전·동부지구 뉴빌리지 사업	2025~2028
	연속지적도 및 용도지역·지구도 정비사업	2026~2028
	공간정보플랫폼 구축사업	2025~2027
	비산1지구, 이문1·2지구 지적재조사사업	2026~2027
	국가산업3단지 다목적복합센터 조성	2023~2026
	봉곡동 주차타워 조성	2023~2026
	올림픽기념관 주차타워 조성	2024~2027

구 분	내 용	사업기간
도시 주택 (16)	강동지역 시내버스 공영차고지 조성	2026~2028
	화물자동차 공영차고지 조성	2023~2027
	5공단 2지구 화물자동차 공영차고지 조성	2026~2028
	오태공원 조성	2020~2026
	푸른공원 조성	2020~2027
	꽃동산공원 민간공원 조성	2020~2027
	금오산 방문객 차량 통행체계 개선사업	2026~2027
지역 개발 (26)	구미 장천 일반산업단지 조성	2026~2030
	구미제5국가산업단지(하이테크밸리) 조성	2009~2031
	구미제2, 3국가산업단지 경쟁력 강화	2021~2028
	고아농공단지 환경개선사업	2025~2027
	장천지구 풍수해생활권 종합정비사업	2025~2029
	구미~군위 고속도로 건설	2023~2034
	구미~군위IC간 국도 67호선 개량	2019~2027
	대구경북선(서대구~의성) 동구미역 신설	2021~2032
	1~3공단 연결교량 건설	2023~2035
	금오산 우회도로 개설	2023~2028
	도량~지산간 도시계획도로(중1-134호) 개설	2023~2028
	거의~대백아파트간 도시계획도로(중1-30호) 개설	2021~2027
	원호~문성지구 연결도로 개설	2025~2028
	비산우회도로 확장	2025~2027
	산동읍 인덕리 도시계획도로(중3-277호 확장)	2025~2028
	구미~신공항 철도 건설	2026~2032
	대구권 광역철도 2단계(구미~김천) 구미대역 신설	2023~2030
	선기동 노후 철도횡단박스 개량	2026~2029
	김천~구미간 국도 59호선 개량	2018~2027
	지방도 916호선(고아~아포) 개량	2023~2026
	무을도로 선형개량(국지도 68호선)	2019~2028
	사곡오거리 입체교차로 설치	2023~2027
	인동북길(인동도시숲길) 전선지중화 사업	2026~2027
	구미천(구미지구) 하천재해예방사업	2025~2029
	교통지구 자연재해위험개선지구 정비사업	2027~2030
	선산 산림휴양타운 조성	2022~2027
농림 해양 (16)	강동지역 건조저장시설(DSC) 신축	2026~2028
	장천면 오로1리 취약지역 생활여건 개조사업	2026~2029
	고아 관심지구 소규모 배수개선사업	2026~2027
	농촌협약 추진	2024~2028
	도개 신림지구 지표수보강개발사업	2016~2026
	신촌지구 배수개선사업	2025~2026
	한국식품연구원 경북본부 설립	2014~2028
	농산물 산지유통센터(APC) 건립	2023~2026

구 분	내 용	사업기간
농림 해양 (16)	관광형 로컬푸드 직매장 건립(박대통령 생가 앞)	2025~2027
	농촌 신활력플러스사업	2022~2027
	푸드테크 연구지원센터 구축	2026~2028
	펫테크 산업화 지원센터 구축사업	2026~2028
	반려동물 실내·외 놀이터 설치	2024~2026
	구미농업 혁신관 조성	2026~2030
	멜론 특구 스마트 수경재배단지 조성	2026~2027
	친환경미생물배양소 신축	2026~2027

마. 인력운용 기본방향

(1) 시정 추진력 강화를 위한 전략적 인력 배치

- 국정과제, 시정 핵심사업 성과 달성을 위한 전략적 인력 보강
- 신규 행정수요, 법령 제·개정에 따른 인력 소요, 업무량 급증 분야 등에 기능·인력 확대

(2) 시민 접점 현장 서비스 강화

- 시민·현장 중심 행정서비스 향상을 위한 업무 프로세스 개선
- 시정목표, 시민수요 등을 고려한 중장기인력운용계획 수립과 행정환경 변화에 능동적으로 대응하는 조직 운영

(3) 재배치를 통한 인력 운영 효율화

- 정부 인력운영 방향에 따라 신규 수요는 인력 재배치로 대응
 - 부서(기관) 및 직종·직급·직렬 간 정원 상계조정을 통한 탄력적 인력 운용
- 쇠퇴, 유사·중복, 비효율 기능 등 인력감축 분야 및 위탁(공공·민간)이 더 효율적이거나 전문화가 필요한 업무 지속 발굴
- 기준인건비(인건비성 경비총액) 범위 내 인력 운영
 - (행안부) 인건비 감축 운영한 경우 인센티브, 초과한 경우 페널티 부여

(4) 중기지방재정계획과 연계, 인력계획의 일관성과 이행력 확보

- 중기지방재정계획(‘26~‘30)의 재정배분계획을 감안, 중장기적인 관점에서 기능·인력을 조정
- 재정 및 인력계획을 연계하여 인력운용의 일관성과 이행력을 확보하고 효율적이고 책임성 있는 조직 운영 추진

4. 정원관리 기관별·직종별·직급별 인력운용 계획

가. 정원관리 기관별

(단위: 명)

구 분	2025.12.	2026		2027		2028		2029		2030	
	정원	정원	증감	정원	증감	정원	증감	정원	증감	정원	증감
합 계	1,890	1,890	-	1,890	-	1,892	+2	1,897	+5	1,901	+4
집행기관	1,841	1,841	-	1,841	-	1,842	+1	1,847	+5	1,851	+4
의회사무기구	49	49	-	49	-	50	+1	50	-	50	-

나. 직종·직급별

(단위: 명)

구 분	2025.12.	2026		2027		2028		2029		2030		
	정원	정원	증감	정원	증감	정원	증감	정원	증감	정원	증감	
계	1,890	1,890	-	1,890	-	1,892	+2	1,897	+5	1,901	+4	
정무직	1	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	
일반직	소 계	1,846	1,846	-	1,846	-	1,848	+2	1,853	+5	1,855	+2
	5급이상	111	111	-	111	-	110	△1	110	-	110	-
	6급이하	1,731	1,731	-	1,731	-	1,734	+3	1,739	+5	1,741	+2
	전문 경력관	4	4	-	4	-	4	-	4	-	4	-
연구직	소 계	8	8	-	8	-	8	-	8	-	10	+2
	연구관	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	연구사	8	8	-	8	-	8	-	8	-	10	+2
지도직	소 계	34	34	-	34	-	34	-	34	-	34	-
	지도관	3	3	-	3	-	3	-	3	-	3	-
	지도사	31	31	-	31	-	31	-	31	-	31	-
별정직	소 계	1	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-
	5급이상	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	6급이하	1	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-

5. 기능별 인력 증감 내역

가. 총괄

(단위: 명)

구분	계	2026	2027	2028	2029	2030
합계	+11	-	-	+2	+5	+4
증원	+69	+6	+4	+39	+13	+7
감원	△58	△6	△4	△37	△8	△3

나. 증감내역

(단위: 명)

구분	인력증감																	
	계			2026			2027			2028			2029			2030		
	계	증	감	소계	증	감	소계	증	감	소계	증	감	소계	증	감	소계	증	감
계	+11	+69	△58	-	+6	△6	-	+4	△4	+2	+39	△37	+5	+13	△8	+4	+7	△3
기획조정	+9	+10	△1	-	-	-	△1	-	△1	+5	+5	-	+5	+5	-	-	-	-
행·재정	△19	+4	△23	△6	-	△6	△3	-	△3	+1	+4	△3	△8	-	△8	△3	-	△3
문화체육관광	△17	+8	△25	+1	+1	-	-	-	-	△25	-	△25	+2	+2	-	+5	+5	-
보건복지	-	+9	△9	+4	+4	-	-	-	-	△4	+5	△9	-	-	-	-	-	-
산업경제	+8	+8	-	+1	+1	-	+2	+2	-	+5	+5	-	-	-	-	-	-	-
환경관리	+3	+3	-	-	-	-	+1	+1	-	+2	+2	-	-	-	-	-	-	-
도시주택	+7	+7	-	-	-	-	-	-	-	+5	+5	-	+2	+2	-	-	-	-
지역개발	+4	+4	-	-	-	-	-	-	-	+4	+4	-	-	-	-	-	-	-
농림해양	+7	+7	-	-	-	-	+1	+1	-	+4	+4	-	-	-	-	+2	+2	-
방재·민방위	+8	+8	-	-	-	-	-	-	-	+4	+4	-	+4	+4	-	-	-	-
의회	+1	+1	-	-	-	-	-	-	-	+1	+1	-	-	-	-	-	-	-

다. 인력증감 산출명세서

인건비는 공무원 정원 증원 인력 1명당 '25년도 기준인건비 공무원 1인 인건비 단가 82,848천원 적용

2026년도

(1) 행·재정 분야

○ 행정수요 감소 분야 인력 재배치

- 필요성 : 관리운영직군 자연감소, 팀 통·폐합 및 단순행정 지원 인력 감축을 통한 인력 재배치
- 인 력 : △6명(6급 4, 7급 1, 9급 1)

(2) 문화체육관광 분야

○ 천생역사문화공원 운영 인력 확충

- 필요성 : 천생역사문화시설의 안정적인 운영 및 관리
- 행정수요 : 시립민속관 상설전시실 및 프로그램 운영, 시설물 대관, 콘텐츠 보완 및 개편
- 인 력 : +1명(7급 1)
- 인 건 비 : 82백만원

(3) 보건복지 분야

○ 산동읍 건강증진형보건지소 운영 인력 확충

- 필요성 : 주민의 건강한 생활을 지원하는 지역밀착형 소생활권 중심의 건강증진형 보건지소 관리·운영
- 행정수요 : 진료 및 모자보건사업, 심뇌혈관 및 만성질환예방 관리사업, 구강보건사업 추진, 치매쉼터운영
- 인 력 : +2명(6급 1, 8급 1)
- 인 건 비 : 165백만원

○ 의료·요양 돌봄통합 지원 사업 인력 확충

- 필요성 : '26년 3월 시행되는 「의료·요양 등 지역 돌봄의 통합지원에 관한 법률」에 근거한 통합돌봄 사업 추진 전담인력 필요
- 행정수요 : 보건의료·건강관리·장기요양·일상돌봄 등 돌봄서비스 확대 및 의료-돌봄서비스 연계체계 구축
- 인 력 : +2명(6급 1, 8급 1)
- 인 건 비 : 165백만원

(4) 산업경제 분야

○ AI 첨단 디지털산업 투자유치 인력 확충

- 필요성 : AI 집중 육성 정책에 따라 급성장하는 신산업 분야 기업에 대한 투자 유치 대응 필요
- 행정수요 : AI 첨단 디지털 산업 유치, 대규모 민간투자 프로젝트 추진
- 인 력 : +1명(7급 1)
- 인 건 비 : 82백만원

2027년도

(1) 기획조정 분야

○ 업무 위탁 계획에 따른 감소 정원 신규행정수요 재배치

- 필요성 : 구미영스퀘어 위탁 운영에 따른 감소인력 정원 조정
- 인 력 : △1명(9급 1)

(2) 행·재정 분야

○ 행정수요 감소 분야 인력 재배치

- 필요성 : 관리운영직군 자연감소, 팀 통·폐합 및 단순행정 지원 인력 감축을 통한 인력 재배치
- 인 력 : △3명(6급 1, 7급 1, 9급 1)

(3) 산업경제 분야

○ 문화산단 조성사업 인력 확충

- 필요성 : 문화산단 조성 및 도시재생혁신지구 사업의 원활한 추진을 위해 전문인력 필요
- 행정수요 : 문화산단 랜드마크 조성, 휴·폐업공장 리모델링, 노후산단 기반시설 조성
- 인 력 : +2명(7급 1, 9급 1)
- 인 건 비 : 165백만원

(4) 환경관리 분야

○ 폐기물처리업 허가(관리) 인력 확충

- 필요성 : 「폐기물관리법」 개정으로 대상 사업장이 확대되어 관련 인·허가 및 관리 업무 증가
- 행정수요 : 폐기물처리업 적합성 확인, 현장정보전송 시스템 관리
- 인 력 : +1명(7급 1)
- 인 건 비 : 82백만원

(5) 농림해양 분야

○ 구미 푸드테크 추진 인력 확충

- 필요성 : 식품 산업에 인공지능, 사물인터넷, 바이오기술 등 첨단기술을 결합하는 미래 신산업 육성
- 행정수요 : 푸드테크 산업 기반 조성, 푸드테크 기술 개발과 저변 확대, 농식품 연관기업 유치, 전문인력 양성
- 인 력 : +1명(7급 1)
- 인 건 비 : 82백만원

(1) 기획조정 분야

○ 자치법규 및 의회 대응 기능 강화를 위한 인력 확충

- 필요성 : 자치법규 입안 증가에 따른 전문성 제고 및 의회 대응 기능 강화
- 행정수요 : 안건 제출 등 회기운영 지원, 행정사무감사 준비 등 의회협력 업무 수행, 자치법규 심사
- 인 력 : +2명(7급 1, 8급 1)
- 인 건 비 : 165백만원

○ 재정관리 기능 강화 및 체계적 예산운영을 위한 인력 확충

- 필요성 : 예산 규모 지속적 확대에 따라 재정관리 기능의 전문성 제고 및 대응 역량 강화 필요
- 행정수요 : 예산편성 심사 및 사전절차 이행, 특별회계 관리, 포괄보조사업 관리
- 인 력 : +3명(7급 1, 8급 1, 9급 1)
- 인 건 비 : 248백만원

(2) 행·재정 분야

○ 행정수요 감소 분야 인력 재배치

- 필요성 : 관리운영직군 자연감소, 팀 통·폐합 및 단순행정 지원 인력 감축을 통한 인력 재배치
- 인 력 : △3명(7급 1, 8급 1, 9급 1)

○ 새마을봉사 인력 확충

- 필요성 : 새마을단체 신설에 따른 지원 업무 확대 및 자원봉사 기능 강화에 따른 인력 보강
- 행정수요 : 새마을단체 활동 지원, 자원봉사 전문가 양성 및 자원봉사단체 네트워크 활성화
- 인 력 : +2명(6급 1, 7급 1)
- 인 건 비 : 165백만원

○ 공공청사 관련 인력 확충

- 필요성 : 행정공간 확보와 효율적 부서 배치를 위해 청사 건립 및 배치·유지관리 업무 확대
- 행정수요 : 통합별관 건립 및 부서 배치, 청사 유지관리
- 인 력 : +1명(7급 1)
- 인 건 비 : 82백만원

○ 공공건축물 건립 인력 확충

- 필요성 : 공공건축물 신축 및 하자보수 관리, 그린리모델링 등 관련 사업량 증가에 따른 인력 배치
- 행정수요 : 공공시설 건립 및 리모델링, 공공건축물 하자 관리, 공공건축심의 운영, 공공시설 공사업무 지원
- 인 력 : +1명(7급 1)
- 인 건 비 : 82백만원

(3) 문화체육관광 분야

○ 업무 이관 계획에 따른 감소 정원 신규행정수요 재배치

- 필요성 : 문화예술회관 구미문화재단 이관에 따른 감소 인력 정원 조정
- 인 력 : △25명(5급 1, 6급 4, 7급 8, 8급 11, 9급 1)

(4) 보건복지 분야

○ 업무 이관 계획에 따른 감소 정원 신규행정수요 재배치

- 필요성 : 노인종합복지관 이관에 따른 감소 인력 정원 조정
- 인력 : △9명(6급 2, 7급 3, 8급 2, 9급 2)

○ 사회적 고립가구 지원 및 고독사 예방사업 인력 확충

- 필요성 : 고립위험 취약가구 증가에 따라 고독사 예방 사업 확대 시행으로 대응인력 필요
- 행정수요 : 청년 고독사 예방사업, AI 활용 복지사업 및 복지사각지대 발굴 확대
- 인력 : +1명(8급 1)
- 인건비 : 82백만원

○ 보훈대상자 예우 강화 및 보훈선양문화 확산 인력 확충

- 필요성 : 국가를 위한 희생과 헌신에 보답하고 미래세대에 그 희생과 공헌을 계승하여 올바른 국가관 확립
- 행정수요 : 통합보훈회관 건립, 현충시설 개보수 및 확충, 미래세대 중심 보훈선양 프로그램 운영
- 인력 : +2명(7급 1, 8급 1)
- 인건비 : 165백만원

○ 공중위생관리 대상 확대에 따른 인력 확충

- 필요성 : 「문신사법」 본격 시행(2027.10.29.)으로 관리 대상 확대에 따른 업무 인력 보강
- 행정수요 : 문신업 영업신고, 지도·점검, 위생교육 등 행정처분
- 인력 : +2명(7급 1, 8급 1)
- 인건비 : 165백만원

(5) 산업경제 분야

○ 창업 특화 도시 추진 인력 확충

- 필요성 : 지역 벤처·창업기업 육성 정책 확대에 따라 창업도시 인프라 확충 및 지원사업 추진 인력 충원
- 행정수요 : 창업 성장지원, 창업도시 인프라 조성, 관련 정책 기획 및 보완, 공모사업 대응
- 인 력 : +2명(8급 1, 9급 1)
- 인 건 비 : 165백만원

○ 전통시장 시설물 관련 업무 인력 확충

- 필요성 : 전통시장 경쟁력 강화를 위해 노후시설물 개선 및 시장육성사업 추진 필요
- 행정수요 : 노후시설 개·보수 공사, 시설물 환경개선사업, 전통시장 육성사업 추진
- 인 력 : +1명(8급 1)
- 인 건 비 : 82백만원

○ 지속가능 에너지 분야 확대에 따른 대응 인력 확충

- 필요성 : 친환경에너지 분야 점진적 확대로 온실가스 감축 및 지속가능 에너지 체계 구축 필요
- 행정수요 : 탄소중립 산단 대표모델 구축 사업 추진 대응, 재생에너지 클러스터 구축
- 인 력 : +2명(6급 1, 8급 1)
- 인 건 비 : 165백만원

(6) 환경관리 분야

○ 환경오염물질 배출시설 및 환경분야 특별사법경찰 인력 확충

- 필요성 : 은폐형 환경오염 행위 차단, 환경사범 재발방지 및 예방을 위해 지속적인 단속과 엄정한 수사 추진
- 행정수요 : 환경오염물질 배출원 추적관리 및 배출사업장 지도점검, 위반자 수사 및 검찰송치
- 인 력 : +2명(7급 1, 9급 1)
- 인 건 비 : 165백만원

(7) 도시주택 분야

○ 도시경관 사업 추진 인력 확충

- 필요성 : 지역별 특성과 생활권 기능을 고려한 맞춤형 경관 개선으로 도시환경 수준 증대 및 공간 연계성 강화
- 행정수요 : 도시경관 관련 종합행정기획, 사업 공모 발굴 및 추진, 타부서 사업 디자인 협의 및 지원
- 인 력 : +2명(7급 1, 8급 1)
- 인 건 비 : 165백만원

○ 대중교통 수요 대응을 위한 인력 확충

- 필요성 : 광역교통 및 시내버스 수요 대응을 위한 정책 수립 및 추진 인력 필요
- 행정수요 : 시내버스 노선 조정 및 공영차고지 조성, 행복버스 등 대중교통이용 편의성 개선 정책 발굴
- 인 력 : +1명(7급 1)
- 인 건 비 : 82백만원

○ 도시공원조성사업 확대에 따른 인력 확충

- 필요성 : 민간자본을 활용한 대규모의 꽃동산공원이 완공됨에 따라 공원관리 인력 필요
- 행정수요 : 꽃동산 공원 관리, 황토(마사토) 맨발길 및 물놀이터 시설 관리
- 인 력 : +2명(7급 1, 9급 1)
- 인 건 비 : 165백만원

(8) 지역개발 분야

○ 도시계획도로 조성 및 정비 인력 확충

- 필요성 : 도시계획도로 지속 확충에 따라 도로개설 및 정비 인력 추가 필요
- 행정수요 : 도시계획도로 사업 설계 및 공사감독, 1~3공단 연결교량 건설, 재난대비 도로정비사업 추진
- 인 력 : +3명(7급 1, 8급 2)
- 인 건 비 : 248백만원

○ 산업단지 신규 조성 및 분양·관리 인력 확충

- 필요성 : 산업단지 관련 업무가 지속 유지됨에 따라 인력 보충으로 기능 강화 필요
- 행정수요 : 신규 산단 조성 및 기업 분양 업무, 산업단지 공모 등 산단 활성화 업무
- 인 력 : +1명(8급 1)
- 인 건 비 : 82백만원

(9) 농림해양 분야

○ 농촌인력 지원을 위한 인력 확충

- 필요성 : 농촌인력 수급의 안정적 관리체계 구축 및
농촌복지업무 확대에 따른 사업추진인력 충원
- 행정수요 : 외국인 계절근로자 지원사업, 농촌복지업무 추진
- 인 력 : +2명(7급 1, 8급 1)
- 인 건 비 : 165백만원

○ 펫테크 산업 대응 인력 확충

- 필요성 : 반려동물 증가로 관련 시장이 확대되어 연관사업
시장 선점 및 사업 추진
- 행정수요 : 펫테크 산업화 지원센터 구축사업 추진, 반려동물
연관사업 육성계획 수립
- 인 력 : +2명(7급 1, 8급 1)
- 인 건 비 : 165백만원

(10) 방재·민방위 분야

○ 산사태 예방·대응 인력 확충

- 필요성 : 집중호우 및 태풍 등의 영향으로 산사태 발생 및
피해 증가에 따른 대응인력 필요
- 행정수요 : 산사태 취약지 점검, 소규모 산사태 복구사업,
산사태 대책상황실 운영, 재해 우려지 민원처리
- 인 력 : +4명(6급 1, 7급 1, 9급 2)
- 인 건 비 : 331백만원

(11) 의회 분야

○ 정책지원 인력 확충

- 필요성 : 급변하는 정책 및 행정수요에 대응하는 전문적이고 효율적인 입법·의정활동 지원
- 행정수요 : 위원회 소관부서 정책지원, 자료 조사·수집·분석
- 인 력 : +1명(7급 1)
- 인 건 비 : 82백만원

2029년도

(1) 기획조정 분야

○ 신공항지원 인력 확충

- 필요성 : 2030년 신공항 시대 대비 공항경제권 신산업 발굴·육성으로 공항 배후도시의 발전과 성장을 견인
- 행정수요 : 신공항 연계사업 발굴, 배후도시 조성, 항공 물동량 분석·대응, 미래도시전략 수립 워킹그룹 운영
- 인 력 : +5명(7급 2, 8급 1, 9급 2)
- 인 건 비 : 414백만원

(2) 행·재정 분야

○ 행정수요 감소 분야 인력 재배치

- 필요성 : 관리운영직군 자연감소, 팀 통·폐합 및 단순행정 지원 인력 감축을 통한 인력 재배치
- 인 력 : △8명(6급 1, 7급 1, 9급 6)

(3) 문화체육관광 분야

○ 지역맞춤형 문화시설 조성 및 국가유산 관리를 위한 인력 확충

- 필요성 : 지역의 문화자산 및 국가유산을 활용한 맞춤형 문화공간 조성 및 국가유산 정비·관리
- 행정수요 : 문화시설 조성 종합계획 수립 및 시설 건립, 국가유산(향토유산, 전통사찰 등) 보수·정비
- 인 력 : +2명(7급 1, 8급 1)
- 인 건 비 : 165백만원

(4) 도시주택 분야

○ 공동주택 관련 업무 인력 확충

- 필요성 : 대규모 공동주택 조성에 따라 확대된 공동주택관리 업무 대응 인력 보강
- 행정수요 : 공동주택 관리·감사, 공동주택 안전점검 및 유지·관리, 공동주택 관련 민원·분쟁 처리
- 인 력 : +2명(7급 1, 8급 1)
- 인 건 비 : 165백만원

(5) 방재·민방위 분야

○ 재난상황전담 인력 확충

- 필요성 : 다양한 사회재난 및 자연재난에 대응하기 위한 재난상황 대응인력 추가 보강
- 행정수요 : 재난상황 초동대처 및 보고, 재난대비 비상연락체계 구축, 재난안전상황실 운영, 관제센터 연계 모니터링
- 인 력 : +4명(6급 1, 7급 1, 9급 2)
- 인 건 비 : 331백만원

2030년도

(1) 행·재정 분야

○ 행정수요 감소 분야 인력 재배치

- 필요성 : 관리운영직군 자연감소, 팀 통·폐합 및 단순행정 지원 인력 감축을 통한 인력 재배치
- 인 력 : △3명(6급 1, 9급 2)

(2) 문화체육관광 분야

○ 도서관 시설 확대에 따른 관리 인력 확충

- 필요성 : 들성 숲속도서관(가칭)이 개관함에 따라 안정적인 시설 운영을 위한 관리 인력 보강
- 행정수요 : 종합자료실 및 어린이자료실 운영, 문화행사 기획 운영
- 인 력 : +5명(6급 1, 7급 1, 8급 2, 9급 1)
- 인 건 비 : 414백만원

(3) 농림해양 분야

○ 농업시설 조성에 따른 관리 인력 확충

- 필요성 : 구미농업 혁신관, 농산물가공기술지원센터 등 안정적인 농업시설 운영을 위한 전문 인력 보강
- 행정수요 : 농산업 창업 및 경영컨설팅 프로그램 운영, 농식품 가공 및 제품개발 지원, 농가 대상 기술교육
- 인 력 : +2명(농업연구사 2)
- 인 건 비 : 165백만원

6. 인건비 현황

가. 인건비 현황

(단위: 백만원)

구분	2024. 12.31.	2025		2026		2027		2028		2029		2030		
		금액	증감	금액	증감	금액	증감	금액	증감	금액	증감	금액	증감	
일반·특별회계 순계세입규모 (A)	1,007,470	1,049,087	41,617	1,087,382	38,295	1,161,748	74,366	1,221,397	59,649	1,259,852	38,455	1,192,496	△67,356	
자체수입	계 (B)	505,872	521,979	16,107	738,605	216,626	737,178	△1,427	756,707	19,529	776,285	19,578	788,227	11,942
	지방세 (C)	385,689	410,591	24,902	442,991	32,400	489,608	46,617	500,247	10,639	512,733	12,486	518,673	5,940
	세외수입 (D)	90,183	111,388	21,205	271,114	159,726	242,570	△28,544	251,460	8,890	258,552	7,092	264,554	6,002
	지방채 (E)	30,000	-	△30,000	24,500	24,500	5,000	△19,500	5,000	-	5,000	-	5,000	-
인건비 편성액(F)	177,325	191,659	14,334	172,258	△19,401	174,857	2,599	177,530	2,673	221,332	43,802	235,843	14,511	
비율	F/A	0.18	0.18	-	0.16	△0.02	0.15	△0.01	0.15	-	0.18	0.03	0.20	0.02
	F/B	0.35	0.37	0.02	0.23	△0.14	0.24	0.01	0.23	△0.01	0.29	0.06	0.30	0.01
	F/C	0.46	0.47	0.01	0.39	△0.08	0.36	△0.03	0.35	△0.01	0.43	0.08	0.45	0.02
기준인건비	181,828	191,349												

나. 기준인건비 대비 결산액 현황

(단위: 백만원)

해당연도	인건비결산액	기준인건비	절감액	집행비율
2024	176,905*	181,828	△4,923	97.3%
2023	176,641	184,702	△8,061	95.6%
2022	164,210	178,925	△14,715	91.8%
2021	156,650	175,078	△18,428	89.5%
2020	154,379	168,344	△13,965	91.7%

* 총결산액 185,282백만원 중 초과지출허용항목 제외

7. 향후 위탁 계획

(단위: 백만원)

위탁 예정연도	시설물명 (사업명)	사업비	사업기간	규모	예상 운영 인력
2026	구미50+센터	708	2026~2028	· 규 모 : 지상2층 / 417.75㎡(약126평) · 시 설 : 사무실, 교육실, 정보이용실, 커뮤니티 공간, 회의실 등	4명
	사곡역 인근 공영주차장	250	2025~2026	· 주차장 47면	1명
	봉곡동 주차타워	6,000	2023~2026	· 3층 4단 주차타워 조성 (주차면수 120면)	1명
	국가산업3단지 다목적복합센터	6,000	2023~2026	· 2층 3단 주차타워 조성 (주차면수 120면)	1명
2027	구미영스퀘어	1,000	2025~	· 사업위치 : 구미역 1, 2층 · 시 설 : 행정지원시설 및 공유오피스, 웨딩테마 라운지, 팝업스토어	7명
	구미 하이테크밸리 공공폐수처리시설	1,752	2027~2031	· 시설용량 : 19,000㎡/일	12명
	올림픽기념관 주차타워	9,400	2024~2027	· 2층 3단 주차타워 조성 (주차면수 200면)	1명
	구미시 화물자동차 공영차고지	19,800	2023~2027	· 면 적 : 47,355㎡(14,324평) · 주차면수 342대(화물 271, 승용 71), 관리동 조성	3명
2028	고아농공단지 청년문화센터	7,350	2024~2027	· 규 모 : 지상 2층 · 연면적 : 1,218㎡	1명
	노인종합복지관	3,352	2028~2032	· 규 모 : 지하1층, 지상4층 / 4,493.1㎡ · 시 설 : 사무실, 경로식당, 소강당, 대강당, 찜질방 등	19명
	선산노인종합 복지관	206	2028~2032	· 규 모 : 지하1층, 지상2층 / 2,182.65㎡ (경로식당 포함) · 시 설 : 사무실, 체력단련실, 다목적 체육실 등	5명
	강동노인종합 복지관	3,788	2028~2032	· 규 모 : 지상1층, 지상3층 / 4,500㎡ · 시 설 : 프로그램실, 대강당, 상담실, 건강증진실, 경로식당 등	19명
	산단환경조성사업 공영주차장	10,000	2025~2028	· 2층 3단 주차타워 조성 (주차면수 208면)	1명
	5공단 2지구 화물자동차 공영차고지	30,000	2026~2028	· 면 적 : 64,729㎡(19,581평) · 주차면수 450대(화물 360, 승용 90), 관리동 조성	3명
2029	재활용 및 공사장 생활폐기물 선별시설	21,600	2026~2028	· 면 적 : 4,655㎡(지상 1층) / 1,625㎡(지상 1층)	35명

※ 실제 위탁여부는 소관부서 위탁사업 적정성 검토 결과에 따라 변경될 수 있음

8. 2025년 기구·정원 운영 현황

가. 인력 재배치·효율화 계획

(1) 기능·인력 재배치·효율화 방향

○ 정부의 자치단체 조직·인력 관리 방침에 따라, 신규 행정수요는 인력 증원이 아닌 재배치로 대응

○ 위탁(민간·공공)이 더 효율적이거나 전문화가 필요한 분야 발굴

※ 직영 시설에 대해 위탁 효율성 검토 → 위탁시 감축 인력은 필요 분야 재배치

(2) 기능·인력 재배치 목표 : 일반직의 1%(19명)

< 2025년 11월말 현재 실적 : 8명 >

▷ 2025. 7. 1. 字 조직개편 : 8명

- 국제대회 종료에 따른 부서 폐지 : △8명

- 문화선도산단 추진, 하도급지원팀 등 지역현안 인력 보강 : 6명

- 장애인지원 등 업무기능 강화 : 2명

(3) 2026년 추진계획

○ 효율적인 조직운영을 위한 조직진단 실시(~'26. 8~9월)

○ 행정여건 변화에 탄력적 대응을 위한 기능·인력 재배치(~'26. 12월)

나. 기구·정원 현황 및 증설내역

(1) 기구·정원 현황

○ 기 구

(‘25. 11월 현재)

본 청		의 회	출장소	직속기관	사업소	읍면동
실·국·본부	실·과·담당관					
1실 8국	2담당관 44과 1단	1국	1출장소 6과	2직속기관 5과 1소 1지소	1본부 4과 7사업소	3읍 5면 17동

○ 정 원

(‘25. 11월 현재)

구 분	기 관 별						
	계	본청	의회	출장소	직속기관	사업소	읍면동
정 원	1,890	912	49	111	160	194	464
	직 종 별						
	계	정무직	일반직	별정직	연구직	지도직	비고
	1,890	1	1,846	1	8	34	

(2) 기구 증설내역

조직개편일	증설 내역	정원	비고
2025. 7. 1.	1추진단(한시기구) 신설 - 문화산단추진단(2025. 7. 1.~2027. 6. 30.)	-	

※ 전체 정원 1,890명 변동없음, 문화산단추진단 정원 8명

다. 기준인건비 대비 인건비 집행현황

(단위: 백만원)

구 분	기준인건비 (A)	집행액('25.10월말)		예상 집행액('25년말)	
		집행금액(B)	집행률(B/A)	집행금액(C)	집행률(C/A)
2025	191,349	155,555	81.2%	186,681	97.5%

라. 조직감사·진단결과

(1) 행정안전부 조직 감사·진단 결과 : 해당없음

* 2025 행정안전부 주관 조직·정원 감사(경상북도) 2025. 11. 25.(화) ~ 11. 28.(금) 예정

(2) 자체 조직진단 결과

○ 진단개요

- 기 간 : 2025. 8. 18. ~ 10. 31.
- 대 상 : 전 부서
- 내 용 : 행정환경분석, 조직운영 실태분석(기능·인력) 등
- 검토사항
 - 기 구 : 규모의 적정성, 타당성 및 통·폐합 가능 여부 등
 - 정 원 : 인력규모의 적정성, 직급·직렬의 타당성 등

○ 진단결과 및 반영

- 기구 신설·분리 18건, 명칭·소속변경 4건, 직급·직렬조정 9건,
증원 요구 총 129명
- '25~'26년 규정 개정 및 향후 조직개편시 우선순위에 따라 반영
및 '26년 조직진단 기초자료로 활용

마. 한시기구 및 한시정원 현황

○ 한시기구 및 한시정원 : 문화산단추진단(5급) 1명

바. 전문임기제 운영현황

직위명	직 급	임용일	주요 업무	비고 (승인일)
정무보좌관	지방전문임기제 가급	2022. 9. 13.	정무보좌	2022. 7. 18.
투자협력관	지방전문임기제 나급	2022. 9. 13.	투자협력, 시-중앙부처 간 업무협약	
소통보좌관	지방전문임기제 나급	2024. 7. 1.	대외 소통협력	
민생특별보좌관	지방전문임기제 나급	2025. 1. 8.	대민 소통협력 및 정책결정 보좌	

관계법령

□ 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」

제23조(인력운용계획의 수립·시행) ① 지방자치단체의 장은 계획적이고 효율적인 인력운영을 위하여 중기기본인력운용계획(이하 "기본인력계획"이라 한다)을 수립·시행하여야 한다.

② 기본인력계획은 매년 1월 1일을 기준으로 하여 5년간의 연간계획으로 수립하되, 「지방재정법」 제33조에 따른 중기지방재정계획과 연계되도록 하여야 한다.

③ 기본인력계획을 수립할 때 시·도지사는 행정안전부장관과, 시장·군수·구청장은 특별시장·광역시장·도지사·특별자치도지사(제주특별자치도지사는 제외한다)와 협의하여야 하며, 특별시장·광역시장·도지사·특별자치도지사(제주특별자치도지사는 제외한다)는 시·군·구와의 협의결과를 행정안전부장관에게 보고하여야 한다.

④ 시·도지사나 시장·군수·구청장은 제3항에 따른 협의를 하기 이전에 기본인력계획을 해당 지방의회에 보고하여야 한다.

□ 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정 시행규칙」

제3조(중기기본인력운용계획의 내용 등) 지방자치단체의 장은 영 제23조제1항에 따라 중기기본인력운용계획을 수립하는 경우에는 다음 각 호의 사항을 포함하여야 한다.

1. 정원관리기관별·직급별·기능별 인력 배치계획
2. 신규인력 증원분야와 인력 감축분야 및 그 내용
3. 인건비 관련 비용 현황
4. 민간에 위탁하거나 공사(公社)나 공단으로 전환할 계획

소 관 부 서		총 무 과
입 안 자	과 장	손 혁 영
	팀 장	김 태 식
	담 당 자	이 미 래 (480-6773)