

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과

○ 부서명 : 신평1동

○ 지적사항 및 조치결과

구분	조치사항				비고
	총건수	시정	개선	권고	
합 계	3	0	0	3	
조치완료	3	0	0	3	
조치중	0	0	0	0	
장기검토	0	0	0	0	
조치불가	0	0	0	0	

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과 및 추진계획

소관부서	처분구분	지 적 사 항	조치결과 및 추진계획	완료구분
신 평 1 동	권 고	<p>138. (기획 239) 주민자치위원회 활동내용 홈페이지 공개</p> <ul style="list-style-type: none"> 주민자치위원회 활동내용을 홈페이지 공개하는 등 활성화 할 수 있도록 관심 필요 	<ul style="list-style-type: none"> 2024. 7. 4. 제3기 신평1동 주민자치위원 위촉 등 활동 현황을 게재하였으며 앞으로 주민자치교육 등 활동을 활발하게 진행할 예정으로 활동내용을 누락없이 게재하여 지속적으로 홈페이지 관리에 철저를 기하겠음. 	조치완료
	권 고	<p>139. (기획 240) 9급 신규직원의 배치 방안 고민</p> <ul style="list-style-type: none"> 9급 신규직원의 첫발령지로 읍면동에 배치하기 보다 본청 1년 근무 후 읍면동 순환 근무하는 방안을 동 차원에서 고민 	<ul style="list-style-type: none"> 2023년부터 구미시 인사운영 기본계획에 따라 읍면동의 주요 직렬인 행정, 사회 복지 직렬 등의 신규직원은 본청, 직속 기관 또는 사업소에 우선배치하여 1년여 근무 후 읍면동으로 전보하고 있으며, 원활한 동 행정업무 추진을 위한 직원 배치를 위해 총무과와 협의하겠음. <p>【총무과 답변】</p> <ul style="list-style-type: none"> 현재 신규직원 발령은 본청 배치를 원칙으로 실무수습 기간을 포함하여 본청에서 1년을 근무한 후에 읍면동에 배치하고 있음. 	조치완료

소관부서	처분구분	지 적 사 항	조치결과 및 추진계획	완료구분
신 평 1 동	권 고	<p>140. (기획 241) 타당한 인사를 위한 직원 관리 노력</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 동 직원 인사에 지역주민 개개인의 의견이 과다하게 반영되는 경우를 방지할 수 있도록 직원 관리 노력 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 동정에 대한 세심한 파악과 주민과의 지속적인 소통을 통해 지적사항과 같은 경우가 없도록 관리하겠음. 	조치완료

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과

○ 부서명 : 신평2동

○ 지적사항 및 조치결과

구분	조치사항				비고
	총건수	시정	개선	권고	
합 계	2	0	0	2	
조치완료	2	0	0	2	
조 치 중	0	0	0	0	
장기검토	0	0	0	0	
조치불가	0	0	0	0	

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과 및 추진계획

소관부서	처분구분	지 적 사 항	조치결과 및 추진계획	완료구분
신평2동	권 고	<p>139. (기획 240) 9급 신규직원의 배치 방안 고민</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 9급 신규직원의 첫발령지로 읍면동에 배치하기보다 본청 1년 근무 후 읍면동 순환근무하는 방안을 동 차원에서고 고민. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직원 배치와 관련하여 인사 부서와 수시로 의견교환을 통해 협의토록 하겠음. <p>【총무과 답변】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 현재 신규직원 발령은 본청 배치를 원칙으로 실무수습 기간을 포함하여 본청에서 1년을 근무한 후에 읍면동에 배치하고 있음. 	조치완료
	권 고	<p>140. (기획 241) 타당한 인사를 위한 직원 관리 노력</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 동 직원 인사에 지역주민 개개인의 의견이 과다하게 반영되는 경우를 방지할 수 있도록 직원 관리 노력. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원활한 동 행정업무 추진을 위하여 적재적소에 인력을 배치하여 주민 불편이 없도록 하고, 직원 배치에 대해 인사부서와 협의하겠음. 	조치완료

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과

○ 부서명 : 비산동

○ 지적사항 및 조치결과

구분	조치사항				비고
	총건수	시정	개선	권고	
합 계	2	0	0	2	
조치완료	2	0	0	2	
조치중	0	0	0	0	
장기검토	0	0	0	0	
조치불가	0	0	0	0	

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과 및 추진계획

소관부서	처분구분	지 적 사 항	조치결과 및 추진계획	완료구분
비 산 동	권 고	<p>139. (기획 240) 9급 신규직원의 배치 방안 고민</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 9급 신규직원의 첫발령지로 읍면동에 배치하기보다 본청 1년 근무 후 읍면동 순환근무하는 방안을 동 차원에서도 고민. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 본청에서 행정 업무를 경험한 신규 직원들이 읍면동에 오면 신속한 업무 처리와 원활한 민원 응대가 가능할 것으로 판단됨 ○ 따라서, 신규 직원들이 본청 근무 선행 후 읍면동에 배치 될 수 있도록 인사 담당 부서인 총무과에 의견을 전달하겠음. <p>【총무과 답변】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 현재 신규직원 발령은 본청 배치를 원칙으로 실무수습 기간을 포함하여 본청에서 1년을 근무한 후에 읍면동에 배치하고 있음. 	조치완료
	권 고	<p>140. (기획 241) 타당한 인사를 위한 직원 관리 노력</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 동 직원 인사에 지역주민 개개인의 의견이 과다하게 반영되는 경우를 방지할 수 있도록 직원 관리 노력. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직원 인사에 과도한 지역 주민의 의견이 반영되는 경우가 발생하지 않도록 철저한 단체 및 직원 관리에 노력하겠음. 	조치완료

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과

○ 부서명 : 공단동

○ 지적사항 및 조치결과

구분	조치사항				비고
	총건수	시정	개선	권고	
합 계	2	0	0	2	
조치완료	2	0	0	2	
조치중	0	0	0	0	
장기검토	0	0	0	0	
조치불가	0	0	0	0	

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과 및 추진계획

소관부서	처분구분	지 적 사 항	조치결과 및 추진계획	완료구분
공 단 동	권 고	<p>139. (기획 240) 9급 신규직원의 배치 방안 고민</p> <ul style="list-style-type: none"> 9급 신규직원의 첫발령지로 읍면동에 배치하기보다 본청 1년 근무 후 읍면동 순환근무하는 방안을 동 차원에서도 고민. 	<ul style="list-style-type: none"> 신규직원의 업무 역량 강화와 효율적인 행정업무 추진을 위해 신규직원이 본청 근무 후 읍면동에 배치될 수 있도록 담당부서(총무과)에 건의 및 협조하겠음. <p>【총무과 답변】</p> <ul style="list-style-type: none"> 현재 신규직원 발령은 본청 배치를 원칙으로 실무수습 기간을 포함하여 본청에서 1년을 근무한 후에 읍면동에 배치하고 있음. 	조치완료
	권 고	<p>140. (기획 241) 타당한 인사를 위한 직원 관리 노력</p> <ul style="list-style-type: none"> 동 직원 인사에 지역주민 개개인의 의견이 과다하게 반영되는 경우를 방지할 수 있도록 직원 관리 노력. 	<ul style="list-style-type: none"> 동 직원 인사에 지역주민 개개인의 의견이 반영되지 않도록 인사 기준에 따라 직원 배치와 인력 운용에 만전을 기하겠음. 	조치완료

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과

○ 부서명 : 광평동

○ 지적사항 및 조치결과

구분	조치사항				비고
	총건수	시정	개선	권고	
합 계	3	0	0	3	
조치완료	3	0	0	3	
조치중	0	0	0	0	
장기검토	0	0	0	0	
조치불가	0	0	0	0	

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과 및 추진계획

소관부서	처분구분	지 적 사 항	조치결과 및 추진계획	완료구분
광 평 동	권 고	138. (기획 239) 주민자치위원회 활동내용 홈페이지 공개 ○ 주민자치위원회 활동내용을 홈페이지 공개하는 등 활성화할 수 있도록 관심 필요.	○ 주민자치위원회의 활성화를 위해 노력 하겠으며, 주민자치위원회의 활동 사항을 동 홈페이지에 즉시 게시하도록 하겠음	조치완료
	권 고	139. (기획 240) 9급 신규직원의 배치 방안 고민 ○ 9급 신규직원의 첫발령지로 읍면동에 배치하기보다 본청 1년 근무 후 읍면동 순환근무하는 방안을 동 차원에서 고민.	○ 9급 신규직원이 본청에서 업무를 익힌 후 읍면동 행정복지센터로 배치될 수 있도록 총무과와 지속적으로 협의하겠음 ○ 신규직원의 업무 추진에 차질이 없도록 업무연찬 및 교육을 실시하겠음 【총무과 답변】 ○ 현재 신규직원 발령은 본청 배치를 원칙으로 실무수습 기간을 포함하여 본청에서 1년을 근무한 후에 읍면동에 배치하고 있음.	조치완료
	권 고	140. (기획 241) 타당한 인사를 위한 직원 관리 노력 ○ 동 직원 인사에 지역주민 개개인의 의견이 과다하게 반영되는 경우를 방지할 수 있도록 직원 관리 노력.	○ 투명하고 공감할 수 있는 인사가 될 수 있도록 직원들과 적극 소통하겠음	조치완료

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과

○ 부서명 : 상모사곡동

○ 지적사항 및 조치결과

구분	조치사항				비고
	총건수	시정	개선	권고	
합 계	2	0	0	2	
조치완료	2	0	0	2	
조치중	0	0	0	0	
장기검토	0	0	0	0	
조치불가	0	0	0	0	

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과 및 추진계획

소관부서	처분구분	지 적 사 항	조치결과 및 추진계획	완료구분
상모사곡동	권 고	<p>139. (기획 240) 9급 신규직원의 배치 방안 고민</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 9급 신규직원의 첫발령지로 읍면동에 배치하기보다 본청 1년 근무 후 읍면동 순환근무하는 방안을 동 차원에서 고민. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 현행 9급 신규직원의 배치는 본청 근무 후 읍면동 배치되고 있음. ○ 앞으로도 효율적인 업무추진을 위해 신규직원 배치에 인사부서와 협조토록 하겠음. <p>【총무과 답변】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 현재 신규직원 발령은 본청 배치를 원칙으로 실무수습 기간을 포함하여 본청에서 1년을 근무한 후에 읍면동에 배치하고 있음. 	조치완료
	권 고	<p>140. (기획 241) 타당한 인사를 위한 직원 관리 노력</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 동 직원 인사에 지역주민 개개인의 의견이 과다하게 반영되는 경우를 방지할 수 있도록 직원 관리 노력. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인사부서와 협조하여 외부 의견보다는 원활한 동 행정업무 추진을 위한 직원 배치와 운용에 만전을 기하겠음. 	조치완료

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과

○ 부서명 : 임오동

○ 지적사항 및 조치결과

구분	조치사항				비고
	총건수	시정	개선	권고	
합 계	2	0	0	2	
조치완료	2	0	0	2	
조치중	0	0	0	0	
장기검토	0	0	0	0	
조치불가	0	0	0	0	

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과 및 추진계획

소관부서	처분구분	지 적 사 항	조치결과 및 추진계획	완료구분
임 오 동	권 고	<p>139. (기획 240) 9급 신규직원의 배치 방안 고민</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 9급 신규직원의 첫발령지로 읍면동에 배치하기보다 본청 1년 근무 후 읍면동 순환근무하는 방안을 동 차원에서 고민. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 총무과와 소통하여 본청에서 경험을 쌓은 신규직원으로 배치되도록 요청하고 신규발령자가 동 업무수행에도 조속히 적응하여 능숙하게 업무를 수행토록 업무인계 체계를 확립하겠음. <p>【총무과 답변】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 현재 신규직원 발령은 본청 배치를 원칙으로 실무수습 기간을 포함하여 본청에서 1년을 근무한 후에 읍면동에 배치하고 있음. 	조치완료
	권 고	<p>140. (기획 241) 타당한 인사를 위한 직원 관리 노력</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 동 직원 인사에 지역주민 개개인의 의견이 과다하게 반영되는 경우를 방지할 수 있도록 직원 관리 노력. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 동 직원들이 지역주민들에게 인사 요청 등의 사례가 발생하지 않도록 정기적으로 직원 교육을 실시 하겠으며, 기관단체 회의 시 임원 및 회원들에게도 동 직원 인사 개입 금지 등의 사항을 주기적으로 안내하겠음. 	조치완료

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과

○ 부서명 : 인동동

○ 지적사항 및 조치결과

구분	조치사항				비고
	총건수	시정	개선	권고	
합 계	2	0	0	2	
조치완료	2	0	0	2	
조치중	0	0	0	0	
장기검토	0	0	0	0	
조치불가	0	0	0	0	

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과 및 추진계획

소관부서	처분구분	지 적 사 항	조치결과 및 추진계획	완료구분
인 동 동	권 고	<p>139. (기획 240) 9급 신규직원의 배치 방안 고민</p> <ul style="list-style-type: none"> 9급 신규직원의 첫발령지로 읍면동에 배치하기보다 본청 1년 근무 후 읍면동 순환근무하는 방안을 동 차원에서도 고민. 	<ul style="list-style-type: none"> 현행 9급 신규직원은 본청 근무 후 읍면동으로 배치되고 있음. 배치 후, 적절한 업무분장 및 지속적인 업무 연찬으로 원활한 업무 수행이 될 수 있도록 노력하겠음. <p>【총무과 답변】</p> <ul style="list-style-type: none"> 현재 신규직원 발령은 본청 배치를 원칙으로 실무수습 기간을 포함하여 본청에서 1년을 근무한 후에 읍면동에 배치하고 있음. 	조치완료
	권 고	<p>140. (기획 241) 타당한 인사를 위한 직원 관리 노력</p> <ul style="list-style-type: none"> 동 직원 인사에 지역주민 개개인의 의견이 과다하게 반영되는 경우를 방지할 수 있도록 직원 관리 노력. 	<ul style="list-style-type: none"> 지역주민 등 외부 의견을 반영하지 않고 원활한 동 행정업무 추진이 될 수 있도록 직원을 배치·운용하겠으며, 인사부서와도 지속적으로 협의하여 공정한 인사기준을 철저히 준수하겠음. 	조치완료

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과

○ 부서명 : 진미동

○ 지적사항 및 조치결과

구분	조치사항				비고
	총건수	시정	개선	권고	
합 계	2	0	0	2	
조치완료	2	0	0	2	
조치중	0	0	0	0	
장기검토	0	0	0	0	
조치불가	0	0	0	0	

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과 및 추진계획

소관부서	처분구분	지 적 사 항	조치결과 및 추진계획	완료구분
진미동	권고	139. (기획 240) 9급 신규직원의 배치 방안 고민 ○ 9급 신규직원의 첫발령지로 읍면동에 배치하기보다 본청 1년 근무 후 읍면동 순환 근무하는 방안을 동 차원에서 고민.	○ 직원의 수급(배치)에 대해 인사부서와 수시 의견교환을 통해 협의토록 하겠음. 【총무과 답변】 ○ 현재 신규직원 발령은 본청 배치를 원칙으로 실무수습 기간을 포함하여 본청에서 1년을 근무한 후에 읍면동에 배치하고 있음.	조치완료
	권고	140. (기획 241) 타당한 인사를 위한 직원 관리 노력 ○ 동 직원 인사에 지역주민 개개인의 의견이 과다하게 반영되는 경우를 방지할 수 있도록 직원 관리 노력.	○ 원활한 동 행정업무 추진을 위하여 적재적소에 인력을 배치하여 주민 불편이 없도록 하고, 직원의 수급(배치)에 대해서는 인사부서와 협의하겠음.	조치완료

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과

○ 부서명 : 양포동

○ 지적사항 및 조치결과

구분	조치사항				비고
	총건수	시정	개선	권고	
합 계	2	0	0	2	
조치완료	2	0	0	2	
조치중	0	0	0	0	
장기검토	0	0	0	0	
조치불가	0	0	0	0	

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과 및 추진계획

소관부서	처분구분	지 적 사 항	조치결과 및 추진계획	완료구분
양 포 동	권고	<p>139. (기획 240) 9급 신규직원의 배치 방안 고민</p> <ul style="list-style-type: none"> 9급 신규직원의 첫 발령지로 읍면동에 배치하기 보다 본청 1년 근무 후 읍면동 순환 근무하는 방안을 동 차원에서 고민 	<ul style="list-style-type: none"> 새로 들어온 직원이 본청에서 먼저 업무와 근무 여건에 익숙해진 뒤, 동 행정복지센터로 이동 배치될 수 있도록 총무과와 꾸준히 조율하겠음 <p>【총무과 답변】</p> <ul style="list-style-type: none"> 현재 신규직원 발령은 본청 배치를 원칙으로 실무수습 기간을 포함하여 본청에서 1년을 근무한 후에 읍면동에 배치하고 있음. 	조치완료
	권고	<p>140. (기획 241) 타당한 인사를 위한 직원 관리 노력</p> <ul style="list-style-type: none"> 동 직원 인사에 지역주민 개개인의 의견이 과다하게 반영되는 경우를 방지할 수 있도록 직원 관리 노력 	<ul style="list-style-type: none"> 지역주민의 의견이 과다하게 반영되지 않도록 공정한 인사기준을 철저히 준수하겠음 	조치완료